

POLITECHNIKA WARSZAWSKA

Decyzja nr 288/2025
Rektora Politechniki Warszawskiej
z dnia 10 grudnia 2025 r.

w sprawie powołania pełnomocnika Rektora ds. wdrażania Strategii rozwoju dla naukowców (Human Resources Strategy for Researchers, HRS4R)

Na podstawie § 52 ust. 5 pkt 5 Statutu Politechniki Warszawskiej postanawia się, co następuje:

§ 1

1. Powołuje się dr Aleksandrę Wycisk-Ficek na pełnomocnika Rektora ds. wdrażania Strategii rozwoju dla naukowców (Human Resources Strategy for Researchers, HRS4R), zwanego dalej „pełnomocnikiem”, na okres do końca kadencji 2024-2028, tj. do dnia 31 sierpnia 2028 r.
2. Zakres działań pełnomocnika obejmuje w szczególności:
 - 1) analizę stanu realizacji Strategii HRS4R w PW i aktualizację planu działań;
 - 2) koordynację działań jednostek PW realizujących HRS4R, wyznaczanie priorytetów i harmonogramu prac Zespołu ds. wdrożenia Planu równości płci 2025-2030 (Gender Equality Plan, GEP) i Strategii rozwoju dla naukowców 2026-2028 (Human Resources Strategy for Researchers, HRS4R), zwanego dalej „Zespołem ds. wdrożenia GEP i HRS4R”, oraz współpracę z kierownikami jednostek organizacyjnych PW wspierających prace wdrożeniowe;
 - 3) koordynacja współpracy między Zespołem ds. wdrożenia GEP i HRS4R a Radą Konsultacyjną ds. wdrożenia GEP i HRS4R;
 - 4) opracowywanie i przedstawianie władzom uczelni rekomendacji dotyczących usprawnień wpisujących się w Strategię HRS4R, na podstawie analizy dobrych praktyk stosowanych w krajowym i zagranicznym środowisku akademickim w zakresie planów równości (GEP) oraz strategii rozwoju dla naukowców (HRS4R);
 - 5) popularyzację standardów Europejskiej Karty Naukowca w PW, w tym narzędzi i dobrych praktyk podnoszących standardy pracy w PW, w szczególności w formie opracowania materiałów informacyjnych, organizowania spotkań, warsztatów i szkoleń w tym zakresie;
 - 6) prowadzenie konsultacji ze społecznością PW w zakresie standardów Europejskiej Karty Naukowca, w celu identyfikacji obszarów wymagających usprawnień;
 - 7) bieżący kontakt z przedstawicielami Komisji Europejskiej w sprawie procedur związanych z odnowieniem wyróżnienia HR Excellence for Research dla PW;
 - 8) reprezentowanie Uczelni w procesach ewaluacyjnych prowadzonych przez podmioty zewnętrzne w zakresie wdrażania Planu Równości Płci oraz dobrych praktyk HR;
 - 9) realizację innych zadań powierzanych przez Rektora, związanych z zakresem Strategii HRS4R.
3. Działalność pełnomocnika jest nadzorowana przez Rektora oraz koordynowana przez prorektora ds. ogólnych.

§ 2

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

prof. dr hab. inż. Krzysztof Zaremba